Ressources humaines et Développement social Canada

## PROGRAMME DU TRAVAIL

# Bulletin du travail

## 15 septembre 2006

Also available in English.

---

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de l'information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Direction de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

## Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – **Juillet 2006** accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales ..... 2
- Négociations clés en cours et à venir ..... 16
- Principaux arrêts de travail ..... 19
- À paraître dans le prochain *Bulletin* ..... 19
- Pour plus d'information ..... 19
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom ..... 19

Gouvernement du Canada Government of Canada

Canada

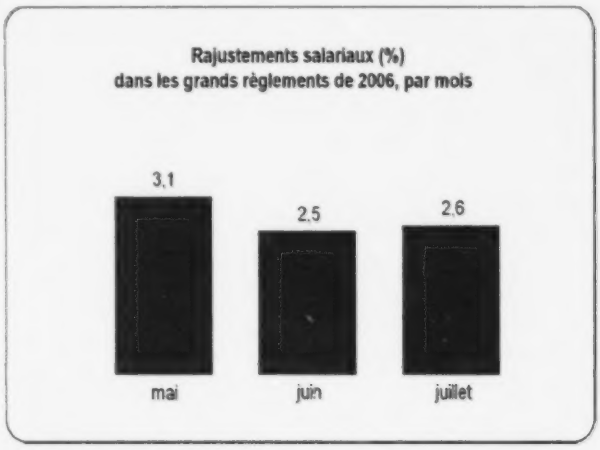
# Règlements salariaux

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

## Juillet 2006

Les principales conventions collectives ratifiées en juillet 2006 ont donné lieu à un rajustement salarial moyen de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 2,5 % enregistrée au cours du mois précédent. Les données de juillet 2006 sont basées sur l'examen de 34 conventions visant 90 430 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 33,3 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne, comparativement à 2,6 % au cours des ententes courantes, la durée des conventions étant de 38,4 mois en moyenne.




En juillet 2006, les rajustements salariaux se situent entre 1,3 % visant 3 500 techniciens-ambulanciers du gouvernement du Québec, et 3,8 % accordés à 1 200 agents de police de York Police Services Board en Ontario.

En juillet 2006, les rajustements sont plus élevés dans le secteur public que dans le secteur privé. En effet, dans le secteur public, 67 170 employés obtiennent des gains salariaux de 2,8 % en moyenne dans le cadre de 17 conventions; tandis que dans le secteur privé, 23 260 employés reçoivent des gains de 2,2 % en moyenne à l'issu de 17 conventions.

Si l'on observe les sphères de compétence, l'Alberta enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,4 % dans le cadre de 3 conventions visant 7 030 employés. Le Nouveau-Brunswick affiche la seconde augmentation en importance au taux de 3,1 % à l'issue de 8 conventions visant 9 390 employés. Le Québec enregistre le plus faible rajustement au taux de 1,4 % dans le cadre de 4 conventions visant 9 960 employés. L'Ontario qui compte la plus forte concentration de conventions (29,4 %) et d'employés (35,3 %) affiche des rajustements salariaux de 2,9 % en moyenne.

Si l'on examine les données par industries, en juillet 2006, la moyenne des rajustements se situe entre 3,5 % enregistré par le secteur de la construction (4 conventions visant 3 400 employés) et 1,6 % affiché par le secteur du transport (4 conventions visant 8 970 employés). Le secteur de l'administration qui compte la plus forte concentration de conventions (29,4 %) et d'employés (42,7 %) enregistre des rajustements de 2,7 % en moyenne. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la deuxième concentration d'employés en importance affiche des rajustements de 2,7 % en moyenne; celui de l'hôtellerie et des loisirs, 2,9 %, et le secteur de la fabrication, 2,3 % en moyenne.

De janvier à juillet 2006, les principales conventions collectives ont donné lieu à des rajustements salariaux de 2,6 % en moyenne.

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois**

| | 2006 | | |
|---|---|---|---|
| | **mai** | **juin** | **juillet** |
| **Secteurs** | | | |
| Secteur public | 3,4 | 2,7 | 2,8 |
| Secteur privé | 2,2 | 2,0 | 2,2 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,1 | 2,5 | 2,6 |
| Sans IVC | 3,1 | 2,5 | 2,7 |
| Avec IVC | 2,4 | 1,7 | 2,3 |
| | | | |
| Moyenne annuelle de 1ère année | 2,9 | 2,5 | 2,5 |
| Sans IVC | 2,9 | 2,6 | 2,5 |
| Avec IVC | 2,9 | 1,3 | 3,1 |
| **Industries** | | | |
| Industries primaires | 2,1 | 4,2 | - |
| Services publics | - | 1,7 | - |
| Construction | - | 3,7 | 3,5 |
| Fabrication | 1,9 | 1,1 | 2,3 |
| Commerce de gros et de détail | 2,9 | 1,5 | - |
| Transport | 3,3 | - | 1,6 |
| Finance et services professionnels | 3,5 | 1,0 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,4 | 2,7 | 2,7 |
| Loisirs et hôtellerie | - | 3,1 | 2,9 |
| Administration publique | 3,0 | 3,1 | 2,7 |

| | 2006 | | |
|---|---|---|---|
| | mai | juin | juillet |
| **Sphères de compétence** | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | - | 2,0 | - |
| Nouvelle-Écosse | 4,1 | 2,5 | 2,8 |
| Nouveau-Brunswick | 1,2 | - | 3,1 |
| Québec | 1,6 | 1,4 | 1,4 |
| Ontario | 2,9 | 2,7 | 2,9 |
| Manitoba | - | 3,1 | - |
| Alberta | 3,4 | 3,3 | 3,4 |
| Colombie-Britannique | 3,5 | 2,1 | 3,0 |
| Multiprovince | 4,1 | - | - |
| Sphère de compétence fédérale | 3,2 | 2,6 | 2,4 |

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre**

| | 2005 | | 2006 | |
|---|---|---|---|---|
| | 3e | 4e | 1er | 2e |
| **Secteurs** | | | | |
| Secteur public | 2,9 | 1,6 | 2,2 | 2,8 |
| Secteur privé | 2,7 | 2,1 | 2,5 | 2,2 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,8 | 1,7 | 2,2 | 2,7 |
| Sans IVC | 2,9 | 1,6 | 2,2 | 2,8 |
| Avec IVC | 2,7 | 2,4 | 2,9 | 2,2 |

| | 2005 | | 2006 | |
|---|---|---|---|---|
| | 3e | 4e | 1er | 2e |
| | | | | |
| Moyenne annuelle de 1ère année | 3,0 | 1,4 | 2,1 | 2,9 |
| Sans IVC | 3,0 | 1,2 | 2,0 | 2,9 |
| Avec IVC | 3,0 | 2,7 | 3,0 | 2,0 |
| **Industries** | | | | |
| Industries primaires | 2,7 | 2,2 | 1,5 | 2,7 |
| Services publics | 1,6 | 3,1 | 2,6 | 1,7 |
| Construction | 3,1 | - | - | 3,7 |
| Fabrication | 2,6 | 2,5 | 2,1 | 1,8 |
| Commerce de gros et de détail | 2,7 | 1,1 | 1,7 | 2,1 |
| Transport | 2,8 | 2,5 | 2,2 | 2,8 |
| Information et culture | 2,8 | 2,1 | 3,3 | 2,4 |
| Finance et services professionnels | - | 2,2 | 2,5 | 2,5 |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,0 | 1,6 | 2,1 | 2,8 |
| Loisirs et hôtellerie | 3,3 | 1,9 | 2,7 | 3,1 |
| Administration publique | 2,9 | 1,6 | 2,7 | 3,0 |
| **Sphères de compétence** | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 2,7 | 1,5 | - | 2,0 |
| Île-du-Prince-Édouard | - | 3,0 | - | 2,8 |
| Nouvelle-Écosse | 3,2 | 3,3 | - | 3,1 |
| Nouveau-Brunswick | 2,5 | 3,0 | 3,8 | 1,2 |
| Québec | 2,8 | 1,6 | 2,1 | 1,6 |
| Ontario | 2,9 | 2,8 | 2,7 | 2,9 |
| Manitoba | 3,1 | 2,9 | 2,4 | 3,1 |
| Saskatchewan | 1,1 | 2,1 | 2,1 | - |

| | 2005 | | 2006 | |
|---|---|---|---|---|
| | 3e | 4e | 1er | 2e |
| Alberta | 3,1 | 2,6 | 3,1 | 3,4 |
| Colombie-Britannique | 1,3 | 0,1 | 1,6 | 2,7 |
| Territoires | 3,1 | 2,7 | - | 3,1 |
| Multiprovince | 4,1 | 4,2 | 3,3 | 4,1 |
| Sphère de compétence fédérale | 2,7 | 2,2 | 2,3 | 2,6 |

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année**

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|---|---|---|---|---|
| **Secteurs** | | | | |
| Secteur public | 2,9 | 1,4 | 2,2 | 2,6 |
| Secteur privé | 1,2 | 2,2 | 2,4 | 2,3 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,5 | 1,8 | 2,3 | 2,6 |
| Sans IVC | 2,5 | 1,7 | 2,2 | 2,6 |
| Avec IVC | 2,6 | 3,1 | 2,5 | 2,5 |
| | | | | |
| Moyenne annuelle de 1ère année | 2,5 | 1,1 | 2,1 | 2,6 |
| Sans IVC | 2,6 | 0,9 | 2,1 | 2,6 |
| Avec IVC | 2,2 | 3,2 | 2,8 | 2,5 |
| **Industries** | | | | |
| Industries primaires | 2,8 | 3,0 | 2,1 | 2,5 |
| Services publics | 2,4 | 3,1 | 2,6 | 2,4 |
| Construction | 2,8 | 2,7 | 2,5 | 3,5 |

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|---|---|---|---|---|
| Fabrication | 2,5 | 2,4 | 2,5 | 1,9 |
| Commerce de gros et de détail | 1,2 | 1,5 | 1,9 | 2,0 |
| Transport | 1,6 | 0,7 | 2,9 | 2,0 |
| Information et culture | 1,5 | 2,7 | 2,3 | 3,0 |
| Finance et services professionnels | 2,8 | 1,3 | 2,3 | 2,5 |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,3 | 0,9 | 2,1 | 2,5 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,6 | 2,7 | 1,9 | 2,9 |
| Administration publique | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,8 |
| **Sphères de compétence** | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 3,1 | 1,0 | 2,1 | 2,0 |
| Île-du-Prince-Édouard | 3,2 | 2,4 | 2,5 | 2,8 |
| Nouvelle-Écosse | 3,3 | 4,7 | 3,2 | 3,1 |
| Nouveau-Brunswick | 2,8 | 4,1 | 3,0 | 3,0 |
| Québec | 2,1 | 2,6 | 1,6 | 1,6 |
| Ontario | 3,3 | 3,0 | 2,7 | 2,8 |
| Manitoba | 2,9 | 2,6 | 2,9 | 2,6 |
| Saskatchewan | 3,0 | 1,0 | 1,9 | 2,1 |
| Alberta | 3,0 | 3,1 | 3,0 | 3,3 |
| Colombie-Britannique | 1,3 | -1,6 | 0,5 | 2,4 |
| Territoires | 2,5 | 3,0 | 3,0 | 3,1 |
| Multiprovince | 1,1 | 2,7 | 4,1 | 3,5 |
| Sphère de compétence fédérale | 1,8 | 1,6 | 2,6 | 2,5 |

***Note :** les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.*

**Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1985**

| Année | Public | Privé | Tous |
|---|---|---|---|
| **1985** | 3,8 | 3,3 | 3,7 |
| **1986** | 3,6 | 3,0 | 3,4 |
| **1987** | 4,1 | 3,8 | 4,0 |
| **1988** | 4,0 | 5,0 | 4,4 |
| **1989** | 5,2 | 5,2 | 5,2 |
| **1990** | 5,6 | 5,7 | 5,6 |
| **1991** | 3,4 | 4,4 | 3,6 |
| **1992** | 2,0 | 2,6 | 2,1 |
| **1993** | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| **1994** | 0,0 | 1,2 | 0,3 |
| **1995** | 0,6 | 1,4 | 0,9 |
| **1996** | 0,5 | 1,7 | 0,9 |
| **1997** | 1,1 | 1,8 | 1,5 |
| **1998** | 1,6 | 1,8 | 1,7 |
| **1999** | 2,0 | 2,7 | 2,2 |
| **2000** | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| **2001** | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| **2002** | 2,9 | 2,6 | 2,8 |
| **2003** | 2,9 | 1,2 | 2,5 |
| **2004** | 1,4 | 2,2 | 1,8 |
| **2005** | 2,2 | 2,4 | 2,3 |
| **2006** | 2,6 | 2,3 | 2,6 |

***Note :** les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

***AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS***

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles à Tableaux plus détaillés.

## Les principales ententes conclues en juillet 2006

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Construction** | | | | |
| L'Association des entrepreneurs en mécanique du N-B Inc.<br>à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick<br>Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des É.-U. et du Canada (FAT-COI/CTC)<br>plombiers et tuyauteurs | 1 500 | 3,5 | 36,0 | 30 jun 2009 |
| Moncton Northeast Construction Association Inc.<br>Moncton, Nouveau-Brunswick<br>Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC)<br>ouvriers | 600 | 3,5 | 35,9 | 30 jun 2009 |
| Moncton Northeast Construction Association Inc.<br>Moncton, Nouveau-Brunswick<br>Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC)<br>ouvriers | 600 | 3,7 | 35,9 | 30 jun 2009 |
| Saint John Construction Association Inc.<br>comté de Saint John et autres centres, Nouveau-Brunswick<br>Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC)<br>ouvriers | 700 | 3,2* | 48,0 | 30 jun 2010 |
| **4 conventions** | **3 400** | **3,5** | **38,5** | |
| **Fabrication** | | | | |
| Domtar inc.<br>Windsor, Québec<br>Fédération des travailleurs et des travailleuses du papier et de la forêt (CSN)<br>employés de production | 700 | 2,5 | 60,0 | 30 avr 2010 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Galco Food Products Limited<br>Brampton, Ontario<br>Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT-COI/CTC)<br>employés d'usine et préposés à l'entretien | 650 | 2,4 | 36,0 | 31 mai 2009 |
| Goodyear Canada inc.<br>Valleyfield, Québec<br>Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC)<br>employés d'usine et préposés à l'entretien | 960 | 1,7* | 36,0 | 30 jun 2008 |
| Hershey Canada Inc., division Moirs<br>Dartmouth, Nouvelle-Écosse<br>Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie (FAT-COI/CTC); Fraternité internationale des Teamsters (FAT-COI/CTC)<br>employés de production | 800 | 2,8 | 24,0 | 31 mar 2008 |
| **4 conventions** | **3 110** | **2,3** | **38,3** | |
| **Transport** | | | | |
| Jazz Air LP<br>à l'échelle du réseau, Multiprovince<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>employés du service à la clientèle | 980 | 1,5 | 36,0 | 30 jun 2009 |
| Jazz Air LP<br>à l'échelle du réseau, Multiprovince<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>préposés à l'entretien d'aéronefs; employés des services techniques/préposés à l'entretien | 910 | 1,5 | 36,0 | 30 jun 2009 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Air Canada<br>à l'échelle du réseau, Multiprovince<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>préposés aux passagers; employés du service à la clientèle | 6 430 | 1,5 | 35,8 | 31 mai 2009 |
| Greater Toronto Airports Authority<br>Toronto, Ontario<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien | 650 | 3,0 | 48,0 | 31 jul 2010 |
| **4 conventions** | **8 970** | **1,6** | **36,9** | |
| **Éducation, santé et services sociaux** | | | | |
| Association des hôpitaux de l'Ontario<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés non-médicaux | 18 000 | 2,8 | 36,0 | 28 sep 2009 |
| Capital Care Group<br>Edmonton, Alberta<br>Syndicat de la Fonction publique de l'Alberta (CTC)<br>employés de soutien | 1 000 | 3,0 | 12,0 | 30 jun 2008 |
| Edmonton School District No. 7<br>Edmonton, Alberta<br>Alberta Teachers' Association<br>(Synd. ind. national)<br>enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 4 930 | 3,5 | 12,0 | 31 aoû 2007 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick<br>à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick<br>Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC)<br>employés para-médicaux techniques | 1 350 | 2,5 | 60,0 | 31 déc 2009 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick<br>à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick<br>Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC)<br>employés professionnels des soins de santé/bien-être | 770 | 2,5 | 60,0 | 31 déc 2009 |
| Gouvernement du Québec<br>à l'échelle de la province, Québec<br>Fédération de la santé et des services sociaux (CSN)<br>techniciens ambulanciers | 3 500 | 1,3 | 75,0 | 31 mar 2010 |
| University of Western Ontario<br>London, Ontario<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>auxiliaires à l'enseignement | 1 430 | 3,1 | 48,0 | 31 aoû 2010 |
| University of Western Ontario<br>London, Ontario<br>University of Western Ontario Staff Association (Synd. ind. local)<br>employés de bureau | 1 100 | 3,0 | 48,0 | 30 jun 2010 |
| **8 conventions** | **32 080** | **2,8** | **38,4** | |
| **Loisirs et hôtellerie** | | | | |
| Canadian Niagara Hotels Inc.<br>Niagara Falls, Ontario<br>Union internationale des employés d'hôtels et de restaurants (FAT-COI/CTC)<br>employés d'hôtels | 530 | 3,0 | 36,0 | 5 jan 2009 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Coast Hotels Ltd.<br>Nanaimo et autres centres, Colombie-Britannique<br>Unite Here Canada (FAT-COI/CTC)<br>employés d'hôtels | 750 | 3,0 | 36,0 | 30 avr 2009 |
| Hospitality Industrial Relations<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Unite Here Canada (FAT-COI/CTC)<br>employés d'hôtels | 2 300 | 3,0 | 36,0 | 31 mai 2009 |
| Woodbine Entertainment Group<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Canadian Racetrack Workers Union<br>(Synd. ind. national)<br>employés de pistes de course | 700 | 2,5 | 36,0 | 31 déc 2008 |
| **4 conventions** | **4 280** | **2,9** | **36,0** | |
| **Administration publique** | | | | |
| Corporation de la ville de Thunder Bay<br>Thunder Bay, Ontario<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés d'intérieur et d'extérieur | 650 | 2,1 | 36,0 | 31 déc 2008 |
| Gouvernement de l'Ontario<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Ontario Provincial Police Association<br>(Synd. ind. national)<br>agents de police | 5 400 | 3,1 | 36,0 | 31 déc 2008 |
| Gouvernement de l'Ontario<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Ontario Provincial Police Association<br>(Synd. ind. national)<br>employés des services administratifs et de soutien | 2 300 | 3,1 | 36,0 | 31 déc 2008 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Association canadienne des employés professionnels (Synd. ind. national)<br>employés des sciences sociales; économistes | 8 770 | 2,5 | 12,0 | 22 jun 2007 |
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national)<br>opérateurs sur ordinateur | 10 500 | 3,0 | 36,0 | 21 déc 2007 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick<br>à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés professionnels des soins de santé/bien-être | 1 350 | 3,0 | 60,0 | 15 août 2009 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick<br>à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick<br>Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC)<br>employés des services administratifs et de soutien | 2 520 | 3,0 | 60,0 | 31 déc 2009 |
| Gouvernement du Québec<br>à l'échelle de la province, Québec<br>Association des policiers provinciaux du Québec (Synd. ind. national)<br>agents de police | 4 800 | 1,4 | 87,0 | 31 mar 2010 |
| Regional Municipality of York Police Services Board<br>Newmarket, Ontario<br>The York Regional Police Association (Synd. ind. local)<br>agents de police | 1 200 | 3,8 | 36,0 | 31 déc 2008 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Ville de Calgary<br>Calgary, Alberta<br>Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC)<br>pompiers | 1 100 | 3,3 | 27,0 | 31 mar 2006 |
| **10 conventions** | **38 590** | **2,7** | **39,0** | |
| | | | | |
| **Conventions avec IVC - 2 conventions** | **1 660** | **2,3** | **41,1** | |
| **Conventions sans IVC - 32 conventions** | **88 770** | **2,7** | **38,3** | |
| **Toutes les conventions - 34 conventions** | **90 430** | **2,7** | **38,4** | |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

# Négociations clés en cours et à venir

***visant 500 employés ou plus***

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Sphère de compétence fédérale** | | | | |
| **Secteur public** | | | | |
| Gouvernement du Canada | Divers syndicats | 9 640 | CO/N | mai 02-sep 05 |
| Postes Canada | ACMPA | 6 630 | PR | déc 05 |
| Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc) | Divers syndicats | 1 150 | N | mar 06/jun 06 |
| Centre de la sécurité des télécommunications | AFPC | 1 000 | PR | fév 06 |
| Conseil national de recherches Canada | Divers syndicats | 1 000 | N | déc 04/avr 05 |
| **Secteur privé** | | | | |
| Air Canada et Jazz (réexamens des salaires) | Divers syndicats | 11 850 | N/CO/ARB | jun/jul 06 |
| Chemin de fer Canadien Pacifique | Métallurgistes | 1 270 | TENT | déc 06 |
| Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson | Divers syndicats | 1 090 | ARB | déc 05 |
| Saskatchewan Wheat Pool | Syndicat des services du grain | 750 | N | jan 06 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Sphères de compétence provinciale et territoriale** | | | | |
| **Secteur public** | | | | |
| Association des hôpitaux de l'Ontario | ALLO | 45 000 | ARB | mar 06 |
| Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador | Infirmières/enseignants | 13 000 | N/CO | aoû 04/jun 05 |
| Gouvernement du Manitoba | SEFPEGM | 12 100 | ARB | mar 06 |
| Gouvernement de la Saskatchewan | SFPEGS | 10 000 | N | sep 06 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations | SCFP/TCA CANADA | 5 800 | CO/N | mar 06 |
| Ville d'Edmonton | Divers syndicats | 5 600 | N/MED | déc 05 |
| Manitoba Hydro | Divers syndicats | 4 060 | PR | mar 06/mai 06 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | SCFP | 4 040 | PR/N | déc 03–fév 06 |
| Health Authorities of Manitoba | Manitoba Association of Health Care Professionals | 3 300 | N | mar 06 |
| Health Authorities of Prince Edward Island | Divers syndicats | 2 340 | N | mar 06 |
| Université de Montréal | SCFP | 2 000 | PR | nov 05 |
| **Secteur privé** | | | | |
| Loblaws (Ont.) | TUAC | 15 000 | CO | jul 06 |
| Real Canadian Superstores (Alb.) | TUAC | 8 150 | N | aoû 06 |
| Fishery Products Intl. Ltd. (T.–N.–L.) | TCA CANADA | 2 500 | CO | mar 05 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Constuction Management Bureau Limited (N.-É.) | Divers syndicats | 1 600 | N | avr 06 |
| Saint John Construction Association | UIJAN/FUCMA | 1 400 | CO | jun 06 |

* ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

**Négociations à venir**

| Employeur | Syndicat | Employés | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|
| Capital District Health Authority | SFPNE | 7 900 | oct 06 |
| Chemins de fer nationaux du Canada | TUT/TCA CANADA | 7 810 | déc 06 |
| Chemin de fer Canadien Pacifique | Teamsters/TUT | 6 470 | déc 06 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations | Infirmières | 4 000 | oct 06 |
| Hôpital d'Ottawa | SCFP | 3 000 | sep 06 |
| Via Rail Canada | TCA CANADA | 2 680 | déc 06 |
| Gouvernement du Nunavut | AFPC | 1 750 | sep 06 |
| Council of Marine Carriers (C.-B.) | GMMC | 650 | sep 06 |

## Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **25 août au 7 septembre 2006.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

| Employeur, emplacement, syndicat, employés | Litige(s) | Début | Fin |
|---|---|---|---|
| Il n'y a pas de principaux arrêts de travail à signaler pendant cette période. | | | |

## À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- La reconnaissance de l'amélioration continue chez PACCAR du Canada ltée, Sainte-Thérèse, Québec
- Etc.

## Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

## LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE